Ministerstvo dopravy

Hlasování per rollam

Orientační plán Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů v rezortu Ministerstva dopravy na rok 2020.

Dne 22. 5. bylo **ukončeno hlasování per rollam** týkající se *Orientačního plánu Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů v rezortu Ministerstva dopravy na rok 2020.* Souhlasně se vyjádřili kolegyně/kolega:

Bis
Sedmidubský
Michalčík
Korman Horáčková
Budíková
Soukupová
Vlachová
Jelínek
Kotásková
Šanderová
Jágr
Koleničková
Pichl (souhlasné vyjádření 26. 5.)
Bednářová (souhlasné vyjádření 26. 5.)

Usnesení bylo dle Jednacího řádu, článku 4. odst. 2 přijato. Dle Jednacího řádu, článek 4, odst. 3 se s hlasováním seznámí členové a členky na nejbližším jednání a stvrdí svým podpisem toto usnesení.

Orientační plán činností Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů v rezortu Ministerstva dopravy na období 05/2020 -04/2021

1. Oblast Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v rezortu MD

- Podporovat implementaci principu rovného zacházení ve všech koncepčních, strategických dokumentech na další programové období 2021–2027 i v dalších materiálech legislativní a nelegislativní povahy (zohlednění specifických potřeb různých skupin obyvatel jako jsou senioři, pečující osoby, rodiny či osoby s nízkým příjmem nebo osoby s omezenou schopností pohybu, orientace a komunikace, ženy a děti)
- Schválení Rezortní strategie podpory rovnosti žen a mužů MD do roku 2020 a příprava a projednání Rezortní strategie podpory rovnosti žen a mužů MD 2021–2027
- Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2020
- Vznést požadavek, aby GFP(rezortní koordinátor pro rovné příležitosti žen a mužů) byl povinným připomínkovacím místem v rámci vnitřního připomínkového řízení,

2. Oblast vzdělávání

- Identifikace podřízených zaměstnanců/kyň členů PS, kteří se podílejí na tvorbě legislativních i nelegislativních materiálech a zahájení jejich proškolení Metodikou hodnocení dopadů na rovné příležitosti - do konce roku 2020

3. Oblast na podporu slaďování rodinného/osobního a pracovního života

- Kontinuální podpora uplatňování flexibilních forem práce; realizace dotazníkového šetření zkušeností představených s plošným využíváním home office v MD v souvislosti s COVID–19 a jeho vyhodnocení - 06-07/2020
- Na základě výsledků Analýzy nástrojů slaďování osobního a pracovního života (indikátor projektu Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů a související aktivity Ministerstva dopravy) revidovat jejich využívání v rezortu MD a navrhnout doporučení do Rezortní strategie podpory rovnosti žen a mužů MD na další období 2021-2027

4. Oblast řízení lidských zdrojů

- Věnovat nadále pozornost potřebnému zastoupení žen ve vedoucích funkcích
- V návaznosti na Analýzu sexuálního obtěžování v MD (indikátor projektu Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů a související aktivity Ministerstva dopravy) a na výsledky dotazníkového šetření ohledně sexuálního obtěžování ve státní správě poskytnout stanovisko k jednotlivým navrhovaným opatřením směřujícím k odstranění případů sexuálního obtěžování

5. Sběr genderových dat

- Podpořit sběr dopravně - genderových statistik a jejich publikování na intranetu a webu MD

1. Ing. Zdeněk Jelínek .....
2. Mgr. Katarína Koleničková .....
3. Mgr. Bc. Ilona Vlachová .....
4. JUDr. Ondřej Michalčík .....
5. Mgr. Věra Korman Horáčková .....
6. Mgr. et Mgr. Blanka Bednářová .....
7. Ing. Vít Sedmidubský .....
8. Mgr. Klára Kvasničková .....
9. Ing. Martin Pichl, Ph.D. .....
10. Ing. Marie Soukupová .....
11. Mgr. Tomáš Neřold, M.A. .....
12. Mgr. Jana Budíková .....
13. Mgr. Michal Svěrák .....
14. Ing. Jitka Kotásková .....
15. Ing. David Jágr .....
16. Bc. Markéta Šanderová .....

Praha 26. 6. 2020