

Příloha  
usnesení vlády  
ze dne 14. října 2019 č. 737

# **Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020**

## Úvod

Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020 (dále jako „Akční plán“) se předkládá v návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (dále jako „Vládní strategie“), která byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931. Akční plán nahrazuje dosavadní každoročně schvalovaný materiál s názvem Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Aktualizovaná opatření“).

Tato změna reaguje na doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) a zejména jejího Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů. Ze strany Rady, uvedeného výboru a některých ministerstev bylo opakovaně doporučeno, aby úkoly směřující k plnění Vládní strategie nebyly koncipovány jako jednorocní, ale jako víceleté. Důvodem je především umožnit přijímat koncepčnější a časově náročnější úkoly. Toto doporučení bylo částečně reflektováno již v Aktualizovaných opatřeních na rok 2018 schválených usnesením vlády ČR ze dne 6. června 2018 č. 355. Tato Aktualizovaná opatření obsahovala některé úkoly, které nebyly navrženy jako jednorocní, ale jako dvouleté. Nyní tedy dochází k dovršení změny přístupu k formulaci úkolů a k přejmenování materiálu (z důvodu srozumitelnosti) na dvouletý Akční plán.

Akční plán obsahuje úkoly pro jednotlivá ministerstva, které by měly přispět k naplnění cílů uvedených ve Vládní strategii – např. snížení rozdílů v odměňování žen a mužů, zvýšení zastoupení žen v politice a rozhodovacích pozicích či zlepšování podmínek pro sladění pracovního a soukromého života. Akční plán je členěn dle kapitol Vládní strategie. V oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí Akční plán žádný úkol neobsahuje, neboť tyto úkoly jsou již součástí Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2023, schváleného usnesením vlády ze dne 6. května 2019 č. 318.

Celkem obsahuje Akční plán 19 úkolů, z nichž většina má termín plnění 31.12.2020 (resp. 30. 6. 2020). Některé úkoly mají však z důvodu časové náročnosti přesah i do roku 2021. Akční plán navazuje na Aktualizovaná opatření pro rok 2018. Dosud nesplněné úkoly Aktualizovaných opatření pro rok 2018 ovšem nenahrazuje a k jejich naplnění by ze strany jednotlivých ministerstev mělo dojít.

K vyhodnocení plnění Akčního plánu bude docházet průběžně (stejně jako dosud u Aktualizovaných opatření), a to prostřednictvím každoroční Zprávy o rovnosti žen a mužů a Zprávy o plnění Vládní strategie, které jsou vládě ČR zpravidla předkládány do konce června následujícího roku. V případě potřeby bude součástí těchto zpráv také návrh na aktualizaci Akčního plánu.

## Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Opatření č. 01: **Implementovat Metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.**

Gestor: **ÚV ČR (SLP), členky a členové vlády**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Školení k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“) pro rezortní koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů, legislativní odbory jednotlivých ministerstev a další subjekty.	a) Počet školení b) Počet proškolených osob	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP)
Akreditace kurzu: Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi v rámci Institutu pro veřejnou správu z důvodu umožnění účasti i úřednicím a úředníkům územních samosprávných celků.	Akreditovaný kurz	31. 12. 2019 MV
Vytvoření e-learningového kurzu k Metodice, resp. k rovnosti žen a mužů ve státní správě a jeho sdílení s rezorty.	a) Vytvořený e-learningový kurz	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP)
Šíření e-learningového kurzu k Metodice co nejširšímu počtu (státních) zaměstnanců a zaměstnankyň rezortů.	Počet osob, které se e-learningu zúčastnily	31. 12. 2020 členky a členové vlády

Specifický cíl Vládní strategie:

**Vytvoření rámce pro uplatňování genderového mainstreamingu a posuzování dopadů na rovnost žen a mužů ve státní správě.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Institucionální rámec pro genderový mainstreaming je vytvořen a funguje, dochází k systematickému a důslednému hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů ve státní správě.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je zefektivnit nástroje pro prohlubování vzdělávání a kompetencí (státních) zaměstnanců a zaměstnankyň uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů při přípravě a rozpracovávání vládních politik a zajistit plošné a efektivní využívání související Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“).<sup>1</sup> Výstupem má být kromě již probíhajících školení k Metodice i vytvoření e-learningového kurzu k Metodice tak, aby byl zajištěn větší dopad školení.

Odůvodnění:

Provedení hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů (*gender impact assessment*) je dle Jednacího řádu vlády a Legislativních pravidel vlády součástí předkládacích a důvodových zpráv a odůvodnění. Toto hodnocení musí obsahovat každý materiál předkládaný na jednání vlády ČR, který se týká postavení fyzických osob. Dle Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) dále patří dopady na rovnost žen a mužů a ve vztahu k zákazu diskriminace ke specifickým dopadům, které se vyhodnocují v rámci přehledu dopadů a závěrečné zprávy z hodnocení dopadů regulace k návrhům legislativních, popř. i nelegislativních materiálů. Ačkoli v předchozích letech došlo k vytvoření návodné Metodiky, její dosavadní implementace nebyla dostačující.<sup>2</sup>

Taková praxe ohrožuje naplňování cílů Vládní strategie (zejména v oblasti institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů). K reálnému a účinnému zavedení Metodiky do praxe rezorty potřebují metodickou pomoc a podporu. Opatření směřuje k zajištění školení k Metodice tak, aby kompetenci ji účinně využívat

<sup>1</sup> Metodika je dostupná z <[http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt\\_Optimalizace/Metodika-PO-OPONENTURE.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Metodika-PO-OPONENTURE.pdf)>.

<sup>2</sup> Blíže viz zde: <[http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt\\_OPZ/Vystupy\\_projektu/Analiza-uplatnovani-Metodiky-GIA.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/Analiza-uplatnovani-Metodiky-GIA.pdf)>.

získal co největší počet osob podílejících se na přípravě materiálů předkládaných vládě ČR. K šíření informací má dopomoci také vytvoření e-learningového kurzu a jeho sdílení se všemi rezorty.

Opatření č. 02: **Prohloubit spolupráci s OECD za účelem prosazování rovnosti žen a mužů**

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

<b>Výstupy</b>	<b>Indikátor</b>	<b>Termín a gestor</b>
Předložení projektu v rámci Programu (Evropské komise) na podporu strukturálních reforem za účelem přezkumu rovnosti žen a mužů v ČR ze strany OECD	Předložení projektu Zařazení projektu mezi prioritní projekty ČR	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP) Ve spolupráci s ÚV ČR (SEZ)
Zajistit účast zástupce či zástupkyně ÚV ČR (SLP) na pravidelných jednáních Pracovní skupiny pro gender mainstreaming při Výboru OECD pro veřejné vládnutí	Počet účastí na jednáních Pracovní skupiny pro gender mainstreaming	Průběžně do 31.12.2020 ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**Vybudování a zkvalitnění systému institucionálních kapacit v rámci státní správy i samosprávy.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Institucionální systém pro zajišťování politiky rovnosti žen a mužů je vybudován a nastaven.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je prohloubit spolupráci mezi ČR a OECD v oblasti rovnosti žen a mužů. Prohloubení spolupráce společného projektu v rámci Programu na podporu strukturálních reforem přispěje ke zkvalitnění metod a způsobů prosazování rovnosti žen a mužů na úrovni státní správy ČR. Předmětem projektu bude tzv. přezkum (review) uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na vládní úrovni. Kromě ÚV ČR (SLP) se předpokládá zapojení do přezkumu také klíčových ministerstev (zejm. MPSV, MŠMT, MV). V případě podpory projektu ze strany Evropské komise nevzniknou ČR žádné náklady – přezkum bude financován přímo Evropskou komisí. Součástí opatření je i zajištění účasti na jednáních nově zřízené Pracovní skupiny pro gender mainstreaming při Výboru OECD pro veřejné vládnutí.

Odůvodnění:

V mezinárodních ukazatelích rovnosti žen a mužů (včetně SIGI indexu OECD) Česká republika výrazně zaostává za ostatními zeměmi Evropské unie. OECD provádí přezkumy různých typů veřejných politik za účelem jejich zefektivnění. V roce 2018 OECD provedlo přezkum rovnosti žen a mužů Kanady, jehož součástí byla i doporučení pro zkvalitnění realizace politiky rovnosti žen a mužů. Úspěšnou implementací výstupu by se ČR stala první zemí ve střední a východní Evropě, kde byl přezkum rovnosti žen a mužů ze strany OECD realizován.

Opatření č. 03: **Vytvořit metodiku pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy, včetně příkladů dobré praxe.**

Gestor: **ÚV ČR (SLP), MV**

<b>Výstupy</b>	<b>Indikátor</b>	<b>Termín a gestor</b>
Metodika s příklady dobré praxe a konkrétními kroky k naplňování gender mainstreamingu v rámci samospráv.	Vznik metodiky.	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP)
Distribuce metodiky samosprávám.	Počet distribuovaných metodik.	31. 12. 2020 ÚV ČR (SLP) MV

Specifický cíl Vládní strategie:

**Vybudování a zkvalitnění systému institucionálních kapacit v rámci státní správy i samosprávy.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Institucionální systém pro zajišťování politiky rovnosti žen a mužů je vybudován a nastaven.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je vytvoření metodiky s příklady dobré praxe a konkrétními kroky k naplňování gender mainstreamingu v rámci činnosti samosprávy. V návaznosti na soutěž Úřad roku „Půl na půl“ budou vybrány příklady dobré praxe jednotlivých obcí a krajů, které se soutěže zúčastnily a zavádějí politiky rovnosti žen a mužů a principy gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy.

Odůvodnění:

V rámci samospráv nedochází k uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v dostatečné míře. Metoda gender mainstreamingu představuje jeden z nástrojů pro výkon politiky rovných příležitostí mužů a žen. V rámci fungování jednotlivých samospráv může podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy prostřednictvím metodiky s příklady dobré praxe a konkrétními kroky sloužit jako vhodný nástroj.

Opatření č. 04: **Zachovat existenci dotačního programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů s odpovídající alokací***

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Vyhlášení dotačního řízení na rok 2020 a rok 2021 v dotačním programu <i>Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů</i> .	a) Vyhlášení výzvy b) Výše navrhované alokace na rok 2020 a na rok 2021	31. 12. 2019, 31. 12. 2020 ÚV ČR (SLP)
Zajistit informovanost, publicitu a absorpční kapacitu pro dotační řízení na rok 2020 a na rok 2021.	a) Počet seminářů pro zájemce b) Počet žádostí o podporu	30. 9. 2019, 31. 12. 2020 ÚV ČR (SLP)
Zajištění alokace dotačního programu na rok 2020 a na rok 2021 v adekvátní výši	a) Návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2020 b) Návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2021	31. 12. 2019 31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**1.9. Vytvoření podmínek pro finanční udržitelnost agendy rovnosti žen a mužů zejména nastavením funkčního systému financování ve státní správě a pro nestátní neziskové organizace ve vazbě na státní rozpočet i na strukturální fondy.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Podmínky finančního zajištění agendy rovnosti žen a mužů jsou zajištěny, včetně možnosti sledovat finanční zajištění této agendy v rámci státního rozpočtu. Jsou dostatečně pokryty finančních potřeby nestátních neziskových organizací.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je prostřednictvím specificky zaměřeného dotačního programu<sup>3</sup> podpořit finanční udržitelnost aktivit nestátních neziskových organizací (dále jako „NNO“) v oblasti rovnosti žen a mužů a napomoci tak partnerství NNO s veřejnou správou, a potažmo efektivnímu naplňování Vládní strategie. Za adekvátní výši se považuje alokace alespoň 7 mil. Kč (stejně jako v letech 2017 – 2018).

Odůvodnění:

Role NNO je v oblasti rovnosti žen a mužů nezastupitelná. K tomu, aby mohla být politika rovnosti žen a mužů účinně prosazována, je zásadní vzájemná spolupráce veřejné správy, neziskového a akademického sektoru. Flexibilita a rozmanité portfolio aktivit NNO z nich činí velmi důležité aktérky v prosazování rovnosti žen a mužů. NNO mapují problémy v terénu a poskytují veřejné správě důležitou zpětnou vazbu a návrhy řešení.<sup>4</sup>

Specifičnost tohoto dotačního programu spočívá především v tom, že je určen k naplňování Vládní strategie ve všech jejích hlavních strategických oblastech, zatímco OP Zaměstnanost a obdobné dotační tituly jsou úzce zaměřeny na jednu či dvě oblasti (např. trh práce) a není tak v jejich rámci možné získat podporu na aktivity spadající do (většiny) ostatních hlavních strategických oblastí. Dotační program tak jako jediný odráží komplexitu Vládní strategie v plné šíři a dovoluje podporu rozmanitého portfolia aktivit souvisejících s prosazováním rovnosti žen a mužů.

<sup>3</sup> Alokační 7 mil. Kč se na základě dotačních řízení v předchozích letech ukázala jako adekvátní minimum.

<sup>4</sup> Např. projekt Dětsví bez násilí II reagoval na špatně dostupné služby pro děti ohrožené domácím násilím a příjemcem dotace zjištěný fakt, že od první identifikace problému uběhne někdy až šest let, než se nezletilým obětem dostane pomoci.

Opatření č. 05: **Podpořit realizaci genderově senzitivního rozpočtování na úrovni státní správy a samosprávy**

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

<b>Výstupy</b>	<b>Indikátor</b>	<b>Termín a gestor</b>
Workshop k genderově senzitivnímu rozpočtování za účasti OECD, EIGE a zahraničních expertů a expertek	Workshop Počet účastníků ze státní správy a samosprávy	30. 6.2020 ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**Vytvoření rámce pro uplatňování genderového mainstreamingu a posuzování dopadů na rovnost žen a mužů ve státní správě.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Institucionální rámec pro genderový mainstreaming je vytvořen a funguje, dochází k systematickému a důslednému hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů ve státní správě.**

Bližší popis opatření:

Cílem tohoto opatření je zvýšit kompetenci příslušných orgánů státní správy a samosprávy zodpovědných za přípravu veřejných rozpočtů realizovat genderově senzitivní rozpočtování, a to prostřednictvím mezinárodního workshopu za využití expertízy příslušných mezinárodních organizací a agentur.

Odůvodnění:

Genderové rozpočtování je jedním z nástrojů tzv. genderového mainstreamingu, kde je průřezově uplatňováno hledisko rovnosti žen a mužů. Ministerstvo financí se již v minulosti problematikou zabývalo, v roce 2004 vypracovalo informativní metodiku s názvem „Rozpočtování z hlediska rovnosti žen a mužů“. S ohledem na vývoj v oblasti genderového mainstreamingu a také genderového rozpočtování směřuje opatření k realizaci mezinárodního workshopu sloužícího k přenosu expertízy a zahraniční zkušenosti ze strany OECD a EIGE. Workshop bude určen orgánům státní správy i samosprávy.



## Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Opatření č. 06: **Podporovat provedení genderových auditů v rámci obchodních společností s většinou majetkovou účastí státu a státních podniků.**

Gestor: členky a členové vlády

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Podpora provedení genderových auditů v rámci obchodních společností s většinou majetkovou účastí státu a státních podniků.	Předložení informace způsobu doporučení provedení genderových auditů, případně o provedených genderových auditech v rámci obchodních společností s většinou majetkovou účastí státu a státních podniků	31. 12. 2020  členky a členové vlády

Specifický cíl Vládní strategie:

**3.6. Podpora a zavádění genderových auditů ve veřejné i soukromé sféře a implementace jejich výsledků do chodu organizace.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Konkrétními kroky jsou podporovány a zaváděny genderové audity ve veřejné i soukromé sféře, je zpracována metodika genderových auditů a výsledky genderových auditů jsou implementovány.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je prostřednictvím provedení genderového auditu prosazovat obecně rovnost žen a mužů na trhu práce a konkrétně ve veřejném sektoru. Opatření navazuje na úkol z Aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018, který spočíval v provedení genderových auditů na ministerstvech. S ohledem na skutečnost, že tyto genderové audity se v praxi osvědčily a v mnoha případech vedly ke zlepšení situace v oblasti rovnosti žen a mužů na ministerstvech, navrhuje se toto opatření realizovat také v obchodních společnostech s většinou majetkovou účastí státu a státních podniků v gesci příslušných ministerstev.

Odůvodnění:

Potřeba realizace genderového auditu vychází především z identifikované existence genderové nerovnosti obecně ve společnosti, konkrétně potom na pracovním trhu, a z potřeby ji odstraňovat. Genderový audit je typem sociálního auditu, který je možné, jakožto jeden z nástrojů strategie gender mainstreamingu, využít při prosazování genderové rovnosti. Realizace genderového auditu vede mimo jiné k navržení konkrétních změn směřujících k prosazování rovnosti žen a mužů v praxi. Samotná realizace genderového auditu však není bez implementace navržených změn dostačující. Zavedení doporučení plynoucích z genderového auditu směřuje nejčastěji ke spravedlivějšímu přístupu k zaměstnaným osobám, a tedy ke zlepšení jejich spokojenosti a loajality i ke zvýšení jejich výkonnosti a efektivity práce<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> Blíže viz zde: <[https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt\\_Optimalizace/Standard\\_genderoveho\\_auditu\\_CJ.pdf](https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Standard_genderoveho_auditu_CJ.pdf)>.



Opatření č. 07: **Šířit osvětu o vyrovnaném zastoupení žen a mužů v politice a (legislativních) nástrojích k jeho podpoře.**

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

<b>Výstupy</b>	<b>Indikátor</b>	<b>Termín a gestor</b>
Brožura shrnující výsledky konference ke 100. výročí volebního práva žen adresovaná politickým subjektům.	Počet politických subjektů, kterým byla brožura distribuována	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP)
Seminář k tématu legislativních opatření podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice	Workshop. Počet účastníků a účastnic	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP)
Přehled zahraničních legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a distribuovat jej relevantním aktérům	Přehled formou brožury	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**Přijetí a uplatňování pozitivních opatření pro vyrovnanější zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Jsou přijata pozitivní opatření zajišťující vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Bližší popis opatření:

Cílem tohoto opatření je šířit osvětu o vyrovnaném zastoupení žen a mužů a (legislativních) nástrojích k jeho podpoře. V červnu 2019 došlo k uspořádání mezinárodní konference v návaznosti na stoleté výročí zavedení volebního práva žen na našem území a uspořádání workshopu na téma politické participace mládeže. V návaznosti na mezinárodní konferenci bude v říjnu 2019 uspořádán seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice. Seminář uspořádá Úřad vlády ČR ve spolupráci s Organizací pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (Úřad pro demokratické instituce a lidská práva). Cílem semináře bude zvýšit povědomí o opatřeních, která mohou politické strany a hnutí přijmout, aby podpořily vyšší zastoupení žen v politice. Spolu s pozvánkou budou jednotlivým politickým hnutím a stranám zaslány shrnující výsledky červnových akcí. V návaznosti na výše uvedené akce bude do konce roku 2019 vypracována brožura.

Odůvodnění:

Zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a v politice je v České republice dlouhodobě pod celoevropským průměrem. Po volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR v roce 2017 je zastoupení žen v dolní komoře 22 %. Podíl žen v Senátu Parlamentu ČR je dlouhodobě nejnižší, jejich zastoupení činí pouze 16 %. Zastoupení žen ve vládě ČR tak ke konci loňského roku činilo 27 %. Komunální úroveň je v České republice jedinou úrovní politického rozhodování, kde dochází k lineárnímu růstu zastoupení žen. I v současnosti je tedy účelné diskutovat o nízkém podílu žen na rozhodování a hledat cesty, jak tento podíl zvyšovat. Důležité je vést dialog také s mládeží, u nichž lze očekávat specifické překážky pro aktivní politickou participaci.

Opatření č. 08: **Vytvořit metodiku k uplatňování Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích („Strategie +1“)**

Gestor: **ÚV ČR (SLP), členky a členové vlády**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Metodika včetně příkladů dobré praxe k uplatňování Strategii +1.	Vznik metodiky.	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP)
Šíření metodiky mezi jednotlivé služební úřady.	Počet distribuovaných metodik	31. 12. 2020 členky a členové vlády

Specifický cíl Vládní strategie:

**Přijetí a uplatňování pozitivních opatření pro vyrovnanější zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Jsou přijata pozitivní opatření zajišťující vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je v návaznosti na Strategii +1 zajistit její důslednější naplňování ze strany jednotlivých resortů. Strategie +1 byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466. Vznikla v reakci na stále přetrvávající nízké zastoupení žen v rozhodovacích pozicích ve státní správě, a představuje praktický nástroj v podobě sady opatření, pomocí kterých mohou orgány státní správy jít vstříc vyrovnanějšímu zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, konkrétně s cílem postupného dosažení 40% zastoupení obou pohlaví na dané úrovni vedení nebo v daném vedoucím kolektivu. Vytvořená metodika bude sloužit jako prostředek k účinnějšímu naplňování jednotlivých doporučených opatření, která pomáhají balancovat zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích.

Odůvodnění:

Důsledné naplňování doporučení ze Strategie +1 povede ke snížení vertikální genderové segregace státní správy, státních podniků a obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu a vyrovnanější zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

**Opatření č. 09: Zpracovat interaktivní mapu s přehledem podílu žen na kandidátních listinách v jednotlivých regionech**

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

<b>Výstupy</b>	<b>Indikátor</b>	<b>Termín a gestor</b>
Vytvoření interaktivní mapy s přehledem podílu žen a mužů na kandidátních listinách v jednotlivých regionech.	Existence interaktivní mapy.	31. 12. 2020 ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**Přijetí a uplatňování pozitivních opatření pro vyrovnanější zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Jsou přijata pozitivní opatření zajišťující vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve veřejné i soukromé sféře.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je vytvořit mapovou aplikaci s přehledem podílu žen a mužů na kandidátních listinách pro jednotlivé typy voleb. Aplikace by měla poskytnout ucelený přehled o zastoupení žen a mužů mezi kandidujícími i zvolenými osobami. Předpokládá se také zahrnutí dalších informací / kritérií, tak aby mapa byla využitelná i pro další účely. Zdrojová data budou čerpána z veřejných zdrojů poskytovaných ČSÚ.

Odůvodnění:

ČSÚ v současnosti zveřejňuje podrobné informace o všech kandidujících osobách pro jednotlivé typy voleb. Tyto informace nejsou zobrazeny v mapě a neumožňují tak rychlé a snadné srovnání zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách (a mezi zvolenými) jednotlivých politických subjektů. Vytvoření interaktivní mapy by mělo na tento nedostatek reagovat a zvýšit tak dostupnost předmětných dat.

## Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Opatření č. 10: **Analyzovat nízkou míru zapojení mužů do péče o děti**

Gestor: **MPSV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zhodnocení fungování dávky otcovské poporodní péče ve vztahu k zapojování mužů do péče o děti.	Předložená analýza	31. 12. 2020 MPSV
S ohledem na vypracovanou analýzu a příklady dobré praxe ze zahraničí vypracovat Konceptce obsahující doporučení k motivaci mužů k zapojení do péče o děti a zohledňující výsledky analýzy fungování dávky otcovské poporodní péče.	Podložená koncepce	31. 12. 2021 MPSV

Specifický cíl Vládní strategie:

**Otevření tématu participace mužů na péči o malé děti, závislé osoby a o domácnost z hlediska genderové rovnosti a spravedlnosti.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Téma participace mužů na péči o malé děti, závislé osoby a o domácnost je ve veřejném povědomí.**

Bližší popis opatření:

Cílem tohoto opatření je analyzovat fungování dávky otcovské poporodní péče. Analýza se zaměří na míru využívání dávky otcovské poporodní péče, kterou je možné čerpat od února 2018 a na případný vliv na další čerpání rodičovské dovolené muži. V návaznosti na analýzu bude formulována koncepce obsahující doporučení k motivaci mužů k zapojení se do péče o děti.

Odůvodnění:

Česká republika dlouhodobě vykazuje nízké zapojení mužů do péče. Každoročně čerpá rodičovskou dovolenou přibližně 5000 mužů, čímž tvoří přibližně 2 % pečujících. Obdobné výsledky přinášejí i studie na úrovni Evropské unie, např. Eurobarometer<sup>6</sup>, dle kterého 19 % českých mužů zvažovalo čerpání, či již čerpalo rodičovskou dovolenou. Průměr EU přitom činil 32 %. Pro vyrovnání podmínek žen a mužů na trhu práce je zapojení mužů do péče klíčové, neboť může umožnit např. dřívější návraty žen na trh práce. Negativní roli v zapojování mužů na trh práce hraje dle průzkumu Eurobarometer nízké finanční ohodnocení péče, obava ze ztráty pozice, ale především přetrvávající stereotypy ve společnosti, které mužům a ženám přisuzují různé role.

<sup>6</sup> Dále viz <[http://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S2185\\_470\\_ENG](http://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S2185_470_ENG)>.

## Opatření č. 11: Podpořit platovou transparentnost a přenos zahraniční dobré praxe

Gestor: MPSV, ÚV ČR (SLP)

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Přehled legislativy v zemích EU k podpoře platové transparentnosti	Zpracování přehledu a předložení Radě vlády pro rovnost žen a mužů	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP), ve spolupráci s MPSV
Studijní cesta na Islandu k získání informací o opatřeních k podpoře platové transparentnosti	Study visit Předložení výstupů Radě vlády pro rovnost žen a mužů	31. 12. 2019 ÚV ČR (SLP), ve spolupráci s MPSV
Seminář pro relevantní aktéry k diskusi o možnostech podpory platové transparentnosti v ČR	Počet účastníků a účastnic semináře	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP), ve spolupráci s MPSV
Analýza legislativních možností zvýhodnění zaměstnavatelských organizací uplatňujících v praxi politiku rovnosti žen a mužů a dalších změn a opatření k zajištění rovnosti v odměňování žen a mužů v ČR se zřetelem k možnostem v zahraničí a k podpoře platové transparentnosti.	Zpracování analýzy a předložení hlavních závěrů Radě vlády pro rovnost žen a mužů	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP), ve spolupráci s MPSV

Specifický cíl Vládní strategie:

**Zajištění všemi prostředky dodržování právních předpisů v oblasti stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Díky dodržování právních předpisů v oblasti stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty je snížen rozdíl v odměňování žen a mužů na průměr EU**

Bližší popis opatření:

Cílem tohoto opatření je shromáždit příklady dobré praxe v oblasti transparentního odměňování. Na základě získaných informací bude uspořádán seminář o možnostech podpory platové transparentnosti v ČR. Součástí opatření je i studijní cesta na Island (hrazená z bilaterálního fondu EHP fondů).

Odůvodnění:

Jako jednu z příčin vysokého gender pay gapu identifikuje studie *Genderové nerovnosti v odměňování: Problém nás všech* (Sociologický ústav AV ČR) nedostatečnou platovou transparentnost. Na tomto výstupu se shodla odborná veřejnost při konferenci „Rovné odměňování – věc nás všech“, která se uskutečnila v říjnu 2018 v prostorách Kanceláře veřejného ochránce práv. Zkušenost s nástroji podporující platovou transparentnost zde prezentovaly zástupkyně Německa a Velké Británie. Problematice platové transparentnosti je věnován prostor rovněž ve Výroční zprávě veřejného ochránce práv za rok 2018, kde jsou předloženy konkrétní legislativní návrhy<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Dále viz

<[https://www.ochrance.cz/fileadmin/user\\_upload/zpravy\\_pro\\_poslaneckou\\_snemovnu/Vyrocní\\_zprava\\_2018.pdf](https://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/zpravy_pro_poslaneckou_snemovnu/Vyrocní_zprava_2018.pdf)>.

Jak je patrné, téma platové transparentnosti se dostává do povědomí odborné veřejnosti. Cílem opatření je prohloubit přenos dobré praxe ze zahraničí (zejm. Islandu) a následně převádět osvědčené nástroje do českého prostředí (s přihlédnutím k právním a společenským specifikům ČR).

**Opatření č. 12: Zpracovat komplexní návrh opatření k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů a začlenit jej do aktualizace Akčního plánu pro rovnost žen a mužů**

Gestor: **MPSV, ÚV ČR (SLP)**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Návrh opatření k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů	Zpracovaný návrh opatření	31. 12. 2020 MPSV, ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)
Vytvoření Akčního plánu pro rovné odměňování včetně návrhu opatření k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů	Zpracovaný Akční plán pro rovné odměňování žen a mužů	31. 12. 2020 MPSV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)

Specifický cíl Vládní strategie:

**3.3 Zajištění všemi prostředky dodržování právních předpisů v oblasti stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Díky dodržování právních předpisů v oblasti stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty je snížen rozdíl v odměňování žen a mužů na průměr EU.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je vypracování koncepčního dokumentu, který stanoví krátkodobé cíle v oblasti podpory snižování rozdílů v odměňování žen a mužů.

Odůvodnění:

Dle publikace *Rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR*, která vyšla v rámci projektu MPSV – 22 % K ROVNOSTI, představuje aktuálně tzv. očištěný gender pay gap 11 %. Průměr EU pro očištěný gender pay gap přitom činí 5 %.<sup>8</sup> Neočištěný rozdíl v průměrných mzdách žen a mužů se pak dlouhodobě pohybuje na úrovni 22 % a ČR v tomto ukazateli zaujímá druhé nejhorší místo v rámci EU.

Téma nerovného odměňování reflektuje rovněž Akční plán EU na období 2017 – 2019 Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů. Tímto Akčním plánem EU se dne 4. 4. 2018 zabýval na 13. schůzi Senát, který po prostudování vyzval vládu ČR, aby *připravila komplexní dlouhodobou strategii pro postupné snižování nerovnosti příjmů žen a mužů v produktivním i důchodovém věku*. S ohledem na Akční plán EU na období 2017 – 2019 pro Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů, stejně jako s ohledem na rozhodnutí Senátu a v neposlední řadě aktuální výstupy prezentované v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI doporučujeme vypracovat komplexní návrh opatření k řešení rozdílů v odměňování žen a mužů a jeho následné zohlednění v Akčním plánu pro rovnost žen a mužů.

<sup>8</sup> Dále viz <[http://www.rovnaodmena.cz/wp-content/uploads/2019/03/Studie\\_%C4%8D.2\\_pro\\_web.pdf](http://www.rovnaodmena.cz/wp-content/uploads/2019/03/Studie_%C4%8D.2_pro_web.pdf)>.



## Slad'ování pracovního, soukromého a rodinného života

Opatření č. 13: **Zajistit dlouhodobé a udržitelné financování dětských skupin a mikrojeslí**

Gestor: **MPSV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zajistit dlouhodobé a udržitelné financování dětských skupin a mikrojeslí ze státního rozpočtu	Zákon o dětské skupině je rozšířený o formu péče typu mikrojesle a zavádí udržitelné (spolu)financování ze státního rozpočtu	31. 12. 2019 MPSV,

Specifický cíl Vládní strategie:

**Zajištění dostatečné kapacity a kvality služeb vzdělávání a péče o děti předškolního věku. Zařazení služeb v oblasti vzdělávání a péče o děti do gesce jednoho resortu.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Je zajištěna dostatečná kapacita služeb vzdělávání a péče o děti předškolního věku, která dosahuje tzv. Barcelonských cílů. Služby v oblasti vzdělávání a péče o děti jsou zařazené v gesce jednoho resortu. Je zajištěn pravidelný monitoring a plánování dostupnosti a kvality těchto služeb**

Bližší popis opatření:

Opatření zavede do zákona o dětské skupině financování mikrojeslí a dětských skupin ze státního rozpočtu.

Odůvodnění:

V současné době je financování zařízení péče o děti zajišťováno z drtivé většiny z prostředků fondů EU. Česká republika se dlouhodobě potýká s nedostatkem míst v mateřských školách, o čemž svědčí mimo jiné *Zpráva o rozvoji zařízení péče o děti pro malé děti s cílem posílit zapojení žen na trhu práce Rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem rodičů a udržitelný růst podporující začlenění v Evropě* („barcelonské cíle“).<sup>9</sup>

Důvodem neplnění barcelonských cílů je především nízká kapacita zařízení péče o nejmenší děti, ve věku 2-3 let, které zpravidla nejsou přijímány do mateřských škol, neboť ty nedisponují potřebnými personálními a prostorovými kapacitami. Zařízení typu mikrojesle a dětské skupiny již jsou prakticky ověřeny, neboť jsou již několik let v provozu. Pilotní projekt na podporu mikrojeslí funguje od roku 2016, doposud bylo zřízeno 72 zařízení tohoto typu. Dětských skupin (dle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině) je aktuálně v evidenci 926 a tvoří tak významnou úlevu mateřským školám, které nemají dostatečné kapacity pro přijímání dětí.

Obě tyto formy zařízení péče o děti by měly být legislativně ukotveny tak, aby odpovídaly stávajícímu fungování, přičemž tato legislativní úprava by měla zahrnovat také finanční podporu zařízení ze státních prostředků, aby byla zajištěna jejich kontinuální podpora.

<sup>9</sup> Dále viz <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:52018DC0273&from=CS>>.

## Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti

Opatření č. 14: **Zavést rozvoj lidských zdrojů jako součást řízení vysokých škol a výzkumných organizací a jejich hodnocení včetně vytváření podmínek pro rovné uplatnění a pro kombinaci vědecké práce a rodičovství.**

Gestor: **AV ČR, GA ČR, TA ČR, MŠMT,**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Kvalitní institucionální řešení rozvoje lidských zdrojů a rovnosti žen a mužů jako podmínky žádosti o grantové a programové projekty.	Rozvoj lidských zdrojů je součástí projektové dokumentace hodnocení.	30. 5. 2020 GA ČR, TA ČR,
Podpora zisku HR Excellence in Research Award.	Existence nástrojů podpory.	31. 12. 2019 MŠMT, TA ČR, GA ČR
Podpora vytváření a realizace plánů rovnosti žen a mužů.	Existence nástrojů podpory.	31. 12. 2019 MŠMT, TA ČR, GA ČR

Specifický cíl Vládní strategie:

**5.5. Pozitivní opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu a v orgánech odpovědných za tvorbu národních politik vědy, výzkumu a inovací. Začlenění tématu genderové rovnosti do strategických dokumentů týkajících se vědy, výzkumu a inovací a zahrnutí genderové perspektivy do tvorby vědecké znalosti a inovací.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Téma genderové rovnosti je komplexně uchopeno v tvorbě národních politik vědy, výzkumu a inovací, včetně přijímání pozitivních opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu a v orgánech odpovědných za tvorbu národních politik vědy, výzkumu a inovací.**

Bližší popis opatření:

Toto opatření je zaměřeno na rozvoj lidských zdrojů ve výzkumných a vysokoškolských organizacích. Ty budou hodnoceny na základě začlenění tématu rovnosti žen a mužů do institucionálního rozvoje a vedení lidských zdrojů, což bude zároveň podmínkou pro žádosti o grantové a programové projekty. Dále budou zavedeny nástroje podpory pro získání HR Excellence in Research Award a pro vytváření a realizaci plánů rovnosti žen a mužů.

Odůvodnění:

Problematika řízení lidí ve vysokoškolských institucích a výzkumných organizacích je dlouhodobě podceňována. Aby vědecká práce mohla být atraktivním oborem a výzkumníci a výzkumnice mohli podávat dobré výkony, je nutné zajistit vhodné pracovní podmínky a vedení. Příklady ze zahraničí ukazují, že zlepšení pracovních podmínek pro jednu skupinu (např. rodiče malých dětí) má pozitivní dopad i na ostatní pracovníky a pracovnice<sup>10</sup>.

<sup>10</sup> Blíže viz <[http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2019/01/AA2018\\_navrhy\\_opatreni.pdf](http://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2019/01/AA2018_navrhy_opatreni.pdf)>.

## Důstojnost a integrita žen a mužů

Opatření č. 15: **Provést reprezentativní sociologické šetření spokojenosti s porodní a poporodní péčí v ČR a s ohledem na výsledky navrhnout konkrétní doporučení pro praxi**

Gestor: ÚV ČR (SLP)

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Reprezentativní sociologické šetření	Zveřejnění výsledků šetření	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP) ve spolupráci s MZd
Formulace konkrétních doporučení pro praxi	Zveřejnění a předání doporučení relevantním aktérům	30. 6. 2020 ÚV ČR (SLP) ve spolupráci s MZd

Specifický cíl Vládní strategie:

**6.3. Zajištění možnosti rodičů vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči a zlepšení postavení porodních asistentek tak, aby mohly vykonávat své povolání v plném rozsahu svých zákonných kompetencí, zejména prostřednictvím jejich včlenění do systému veřejného zdravotního pojištění.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Rodiče mají plnou možnost vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči. Porodní asistentky jsou začleněny do systému veřejného zdravotního pojištění a mohou vykonávat své povolání v plném rozsahu svých zákonných kompetencí.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je získat reprezentativní data mapující míru spokojenosti žen s porodní a poporodní péčí v ČR a kromě pozitiv identifikovat i případné nedostatky a oblasti, jež vyžadují zlepšení. Na základě výsledků šetření následně formulovat doporučení vedoucí ke zvýšení kvality poskytované péče, posílení postavení rodiček, a potažmo zajištění možnosti rodičů vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu.

Odůvodnění:

V ČR schází reprezentativní data mapující současnou míru spokojenosti žen s porodní a poporodní péčí. Tento nedostatek v posledních letech zčásti suplovaly neziskové iniciativy a spolky,<sup>11</sup> avšak pro činnost orgánů státní a veřejné správy (a dalších relevantních aktérů a akterek) v této oblasti je žádoucí mít k dispozici výsledky ze systematického a reprezentativního průzkumu. Teprve na jejich základě je možné formulovat relevantní doporučení ke zlepšení a zavádět související efektivní opatření.

Potřeba těchto dat je o to naléhavější, uvažíme-li, že výzkumy prováděné v minulosti odhalily v této oblasti některé závažné nedostatky a celkově jednu z nejnižších měr spokojenosti ze všech sledovaných oborů. V rámci evaluací projektu *Kvalita očima pacientů*, který vznikl ve spolupráci Ministerstva zdravotnictví a agentury STEM/MARK (a dodnes částečně běží),<sup>12</sup> bylo zjištěno, že porodnická oddělení často nedosahují tzv. standardu dobré péče. Podobné zjištění přinesly i výsledky celorepublikového reprezentativního průzkumu spokojenosti s perinatální péčí v ČR publikované mj. v odborném časopise *Česká gynekologie*<sup>13</sup> - celková spokojenost s péčí na porodnickém oddělení byla 70 %, s péčí na oddělení šestinedělí 61 %. Nejnižší spokojenost přitom byla detekována v dimenzi *kontrola rodičky a její podíl na rozhodování* (pouhých 34 %).

<sup>11</sup> Např. iniciativa Šestinedělky či Česká společnost porodních asistentek z. s.

<sup>12</sup> Blíže viz <<http://www.hodnoceni-nemocnic.cz/>>.

<sup>13</sup> Blíže viz <<https://www.prolekare.cz/casopisy/ceska-gynekologie/2013-2/psychosocialni-klima-porodnice-ocima-rodicek-i-vysledky-celorepublikoveho-pruzkumu-spokojenosti-s-perinatalni-peci-v-cr-u-reprezentativniho-souboru-1195-rodicek-40540>>.

Opatření č. 16: V návaznosti na zřizování center porodní asistence a aktuální doporučení WHO vypracovat Koncepti péče o matku a dítě v těhotenství, během porodu a po porodu v ČR

Gestor: MZd

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Ustavení přípravných pracovních skupin se zastoupením všech relevantních aktérů a aktérek vč. zástupkyň komunitních i nemocničních porodních asistentek a příjemkyň péče	Informace o personálním obsazení přípravných skupin na webu MZd	31. 12. 2019 MZd
Jednání přípravných pracovních skupin	Zápisy z jednání na webu MZd, průběžné informování Rady vlády pro rovnost žen a mužů a její Pracovní skupiny k porodnictví o činnosti přípravných pracovních skupin	30. 6. 2020 MZd
Koncepce péče o matku a dítě v těhotenství, během porodu a po porodu v ČR	Předložení koncepce do mezirezortního připomínkového řízení	31. 12. 2020 MZd

Specifický cíl Vládní strategie:

**6.3. Zajištění možnosti rodičů vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči a zlepšení postavení porodních asistentek tak, aby mohly vykonávat své povolání v plném rozsahu svých zákonných kompetencí, zejména prostřednictvím jejich včlenění do systému veřejného zdravotního pojištění.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Rodiče mají plnou možnost vybrat si způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči. Porodní asistentky jsou začleněny do systému veřejného zdravotního pojištění a mohou vykonávat své povolání v plném rozsahu svých zákonných kompetencí.**

Bližší popis opatření:

Cílem opatření je vytvořit funkční koncepci péče o matku a dítě, která bude v souladu s moderními poznatky medicíny a péče založené na důkazech a umožní jak větší variabilitu, tak návaznost služeb poskytovaných jednotlivými profesemi v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče. Z hlediska porodních asistentek je cílem možnost autonomního poskytování péče, od samostatného vedení těhotenských poraden, autonomní poskytování péče při porodu po návštěvní službu v šestinedělí.

Odůvodnění:

V ČR v současné době neexistuje jednotná koncepce péče o matku a dítě v těhotenství, během porodu a po porodu. Poskytovaná péče segmentovaná (jiný pečovatelský tým v těhotenství, jiný při porodu, komplexní péče v šestinedělí prakticky neexistující) a dvoukolejná (o rodičku pečují gynekologické oddělení, o dítě novorozenecké oddělení), což je v rozporu s aktuálními doporučeními WHO,<sup>14</sup> podle kterých by se k dvojici matka-dítě mělo přistupovat jako k nedělitelné jednotce. Neexistuje ani jasná koncepce a pravidla oboru porodní asistence (vč. dalšího vzdělávání porodních asistentek) a jeho návaznosti na další obory pečující o jednotku matka-dítě. Porodní asistentky v důsledku přetrvávajících legislativních bariér a praktických problémů s úhradou jejich služeb z veřejného zdravotního pojištění<sup>15</sup> nemají možnost pracovat v plném rozsahu svých kompetencí. Tato nejasnost a nekontinuita poskytované péče generuje řadu dalších praktických problémů<sup>16</sup> a znemožňuje jak naplnění potenciálu vznikajících center porodní asistence, tak možnosti rodičů vybrat si jak způsob, okolnosti a místo porodu, tak kontinuální péči pro celé období.

<sup>14</sup> Blíže viz <<https://www.who.int/reproductivehealth/publications/intrapartum-care-guidelines/en/>> a

<[https://www.who.int/reproductivehealth/publications/maternal\\_perinatal\\_health/anc-positive-pregnancy-experience/en/](https://www.who.int/reproductivehealth/publications/maternal_perinatal_health/anc-positive-pregnancy-experience/en/)>.

<sup>15</sup> Blíže viz <<https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2018/zeny-maji-pravo-na-hrazenou-peci-porodnich-asistentek/>>.

<sup>16</sup> Např. neochotu pediatriů/ů přijímat do péče novorozence před uplynutím 72 hodin od porodu.

## Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

Opatření č. 17: **Aktivně prosazovat rovnost žen a mužů v rámci činnosti EU a jejích příslušných orgánů**

Gestor: **MPSV, MZV, ÚV ČR (SLP)**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zahájit přípravu priorit ČR v agendě rovnosti žen a mužů pro předsednictví Rady EU.	Počet jednání se zástupci/zástupkyněmi Francie a Švédska za účelem stanovení priorit předsednického tria.	31. 12. 2020 MPSV, ÚV ČR (SLP) <b>ve spolupráci s ÚV ČR (SEZ)</b>
Aktivně se účastnit jednání EU, na nichž se vyjednává příprava nových dokumentů a strategií v oblasti rovnosti žen a mužů.	Počet jednání EU, na nichž se ČR aktivně účastnila vyjednávání dokumentů a strategií.	31. 12. 2020 ÚV ČR (SLP) ve spolupráci s MZV / SZEU

Specifický cíl Vládní strategie:

**7.1. Stanovení dlouhodobého, systematického a jednotného přístupu k politice EU v oblasti genderové rovnosti a prohloubení spolupráce, dialogu a výměny zkušeností s dalšími členskými zeměmi v genderové agendě.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Dlouhodobý, systematický a jednotný přístup k politice EU v oblasti genderové rovnosti je nastaven a je prohlubována spolupráce, dialog a výměna zkušeností s dalšími členskými zeměmi v genderové agendě.**

Bližší popis opatření:

Česká republika se v uplynulých letech aktivně účastnila jednání EU, na nichž se projednávala problematika rovnosti žen a mužů, a přispívala tak k plnění svých závazků v této oblasti. Přistoupením ke společné deklaraci členských států EU *Rovnost žen a mužů jako priorita Evropské unie dnes a v budoucnu*, která byla podepsána na základě usnesení vlády ČR ze dne 31. října 2018 č. 712, ČR potvrdila, že rovnost žen a mužů považuje za důležité téma. S ohledem na nadcházející české předsednictví Rady EU je potřeba pokračovat v prezentaci České republiky jako aktivní země v prosazování rovnosti žen a mužů a zahájit spolupráci s Francií a Švédskem, se kterými bude ČR tvořit předsednické trio.

Odůvodnění:

S ohledem na plnění závazků v oblasti rovnosti žen a mužů se doporučuje zachovat současný stav aktivního vystupování na půdě EU a započít přípravu českého předsednictví Rady EU. Je proto vhodné zahájit dialog s Francií a Švédskem, se kterými bude ČR tvořit předsednické trio, za účelem stanovení priorit v oblasti rovnosti žen a mužů.

Opatření č. 18: **Zajistit systematické uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů (gender mainstreamingu) v projektovém cyklu české zahraniční rozvojové spolupráce**

Gestor: **MZV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
V návaznosti na <i>Metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR</i> stanovit jasná pravidla pro zhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v projektech zahraniční rozvojové spolupráce.	Pravidla pro zhodnocení dopadů projektů zahraniční rozvojové spolupráce na rovnost žen a mužů jsou nastavena.	31. 12. 2020 MZV

Specifický cíl Vládní strategie:

**7.2. Stanovení dlouhodobého, systematického a jednotného přístupu k podpoře programů mezinárodní rozvojové spolupráce pro postavení žen.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Dlouhodobý, systematický a jednotný přístup k podpoře programů mezinárodní rozvojové spolupráce pro postavení žen je nastaven.**

Bližší popis opatření:

Rovnost žen a mužů patří mezi průřezové priority zahraniční rozvojové spolupráce. *Analýza zjistitelnosti dat o fyzických osobách a genderově důležitých informacích v činnosti ČRA*<sup>17</sup> analyzovala projektovou dokumentaci 96 projektů realizovaných v gesci ČRA mezi roky 2009 a 2017. Z analýzy vyplývá, že v 13 z 96 projektů ČRA nebyla část projektové dokumentace *Rovný přístup mužů a žen* vyplněna a v dalších 41 projektech bylo pouze deklarováno, že jsou projekty genderově neutrální nebo nejsou genderově diskriminační, což nebylo podloženo žádnými důkazy. Projekty, které nabízely konkrétnější zhodnocení dopadů projektu na rovnost žen a mužů, se v rámci hodnocení dopadů neřídily žádnými jasnými pravidly a hledisko rovnosti žen a mužů bylo uplatňováno pouze na základě iniciativy realizátora projektu.

ČRA proto přistoupila k implementaci opatření doporučených v *Analýze zjistitelnosti dat o fyzických osobách a genderově důležitých informacích v činnosti ČRA* a do konce roku 2020 upraví systém evidence a administrace projektů ZRS (IS-CEDR) pro sběr genderově segregovaných dat a informací o možných dopadech projektů na postavení žen a mužů. Stanovení pravidel pro hodnocení dopadů projektů zahraniční rozvojové spolupráce na rovnost žen a mužů vyjde z *Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě*. V kontextu projektu „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“ je nad rámec tohoto opatření realizováno i několik dalších aktivit posilujících systematický přístup ČRA k genderové rovnosti v zahraniční rozvojové spolupráci.

Odůvodnění:

Z důvodu nastavení dlouhodobého, systematického a jednotného přístupu k podpoře programu mezinárodní rozvojové spolupráce pro postavení žen je potřeba nastavit jasná pravidla pro zhodnocení dopadů projektů zahraniční rozvojové spolupráce na rovnost žen a mužů, která budou koherentní s rámcem pro uplatňování genderového mainstreamingu ve státní správě. Zároveň je nastavení tohoto přístupu nezbytné i pro zvýšení kvality a efektivity plánování i implementace české zahraniční rozvojové spolupráce v kontextu ostatních rozvojových agentur. V české ZRS prozatím neexistuje nástroj pro systematický monitoring a vyhodnocování dopadů ZRS na rovnost žen a mužů mezi příjemci ZRS. Zkvalitnění genderové statistiky po ČRA požaduje na základě mezinárodních závazků statistického výkaznictví oficiální rozvojové pomoci MZV, které o této záležitosti komunikuje s OECD-DAC..

<sup>17</sup> Blíže viz <[http://www.dokumenty-iir.cz/Projekty/OPZ/KA3\\_Analyza\\_zjistitelnosti\\_dat.pdf](http://www.dokumenty-iir.cz/Projekty/OPZ/KA3_Analyza_zjistitelnosti_dat.pdf)>.



Opatření č. 19: **Aktivně prosazovat rovnost žen a mužů v rámci činnosti OSN a Rady Evropy a jejich příslušných orgánů**

Gestor: **MZV, ÚV ČR (SLP)**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zajištění aktivní účasti delegace ČR (včetně zástupců/zástupkyň NNO) na zasedání Komise OSN pro postavení žen v roce 2020 a 2021, včetně pořádání side-eventů a dalších doprovodných akcí.	a) Počet členů a členek delegace ČR na zasedání Komise OSN pro postavení žen v roce 2020 a 2021 b) Počet uspořádaných side-eventů na zasedání Komise OSN pro postavení žen v roce 2020 a 2021	31. 3. 2020 31. 3. 2021  MZV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)
Finančně podporovat činnost agentury UN WOMEN v roce 2019 a 2020.	a) Výše finančního příspěvku v roce 2019 a 2020.	31. 12. 2019 31. 12. 2020  MZV
Zpracovat navazující akční plán k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí.	Předložení akčního plánu vládě ČR.	31. 12. 2020  MZV
Zpracovat sedmou periodickou zprávu o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).	Předložení zprávy vládě ČR.	31. 12. 2020  ÚV ČR (SLP)
Zajišťovat účast zástupce/zástupkyně ČR na jednáních příslušných orgánů Rady Evropy (zejm. Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů) a aktivně podporovat přijetí instrumentů Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů.	a) Počet účastí na jednáních orgánů Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů. b) Počet jednání, na nichž ČR aktivně podporovala nové instrumenty Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů.	31. 12. 2020  ÚV ČR (SLP) ve spolupráci s MZV

Specifický cíl Vládní strategie:

**7.3. Zajištění pokrytí spolupráce a podpory (včetně finanční) mezinárodních institucí řešících problematiku genderové rovnosti.**

Indikátor cíle Vládní strategie:

**Jsou vyčleňovány dostatečné kapacity (včetně finančních) pro zajištění spolupráce a podpory mezinárodních institucí řešících problematiku genderové rovnosti.**

Bližší popis opatření:

Česká republika se v uplynulých letech aktivně účastnila řady mezinárodních fór v oblasti rovnosti žen a mužů a přispívala tak k plnění svých závazků v oblasti rovnosti lidských práv a genderové rovnosti. K nejvýznamnějším mezinárodním platformám spolupráce v této oblasti patří každoroční zasedání Komise OSN pro postavení žen. Cílem opatření je navázat na dosavadní účast delegací ČR na tomto zasedání a pokračovat v prezentaci České republiky jako aktivní země v prosazování rovnosti žen a mužů. Opatření má také za cíl předložit vládě ČR sedmou periodickou zprávu o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a navazující akční plán k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325 (2000) o ženách, míru a bezpečnosti. Dále má opatření zajistit finanční podporu agentury UN WOMEN a aktivní vystoupení ČR v rámci orgánů Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů.

Odůvodnění:

Podpora rovnosti žen a mužů patří k prioritám české zahraniční politiky a tradičně také patří k prioritám

ČR v rámci předsednictví např. Výboru ministrů nebo ECOSOC. Z důvodu zachování kontinuity podpory rovnosti žen a mužů v zahraniční politice se navrhuje zachovat současný stav aktivního zastupování na půdě OSN a Rady Evropy.